

# Laurent Sanchez Consultants

COACHING ET CONSEIL DE DIRIGEANT, D'EQUIPE ET D'ORGANISATION  
NEGOCIATION COMPLEXE ET GESTION DE CRISE, FORMATION ET RH EXTERNALISEES

## FORMATION GESTION DU CHANGEMENT

1 Jour

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître, comprendre et appréhender ce qui se joue chez soi et chez l'Autre dans tout type de changement
- Mettre en pratique pour mieux apprécier la réalité de ses propres comportements face au changement

### COMPETENCES VISEES

Acquisition des mécanismes en jeu et des techniques de pilotage et de conduite du changement

### PUBLICS CONCERNÉS

Tous publics

### PRE REQUIS

Aucun

### METHODES MOBILISEES

Alternance de théorie et de pratique dans le cadre de l'apprentissage avec mises en situation et jeux de rôle

### MODALITES D'EVALUATION

Attestation d'évaluation des acquis

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Réponse sous une semaine en fonction du planning
- Minimum 2 personnes / Maximum 12 personnes
- En intra ou inter

**DUREE** : 1 jour

### INTERVENANTS

Laurent Sanchez / Francis Wright

### LIEU

- Dans les locaux du/des clients
- Ou dans un endroit de location qui sera indiqué

### DATES

- Horaires : 9h – 17h00
- Dates : en fonction du planning

### BUDGET

A partir de 1 600 € HT / J. en Intra (hors frais) ; sur devis en Inter (hors frais)

**CONTACT** : [formation@lsconsultants.fr](mailto:formation@lsconsultants.fr)

### ACCESSIBILITES

En intra ou en salle de location, inclusion des personnes en situation de handicap

### PROGRAMME

- **Introduction**
  - Acceptions personnelles du changement
  - Définitions
  - Positionnements individuels sur un axe Menaces / Opportunités
- **La courbe de deuil**
  - Les 4 phases
  - La gestion du temps
- **Peur – Résistance au changement**
  - Les raisons et explications
  - Les 4 formes de résistance usuelles
    - Création d'un besoin partagé
    - Donner du Sens
    - Mobiliser les équipes
- **Le pilotage du changement**
  - Le rôle clé du management
  - Les 3 phases clefs de la conduite du changement
  - La cartographie des réactions au changement
  - Focus sur la responsabilisation des acteurs

### APPRECIATION : INDICATEURS DE RESULTAT

- Note de 1 (faible) à 10 (élevé) d'appréciation générale de la formation dans le questionnaire d'évaluation à chaud de chaque session
- % de recommandations (« plutôt » et « tout à fait ») de la formation par les participants relevé dans le questionnaire d'évaluation à chaud de chaque session

Numéro d'activité : 1195 0517 7295  
V1/2020

29, quai d'Anjou 75 004 Paris - [www.lsconsultants.fr](http://www.lsconsultants.fr)  
[adm@lsconsultants.fr](mailto:adm@lsconsultants.fr)

SARL au capital de 720 000 € - 532 300 902 RCS Paris - FR6053230090200022